



2030
V E N T I T R E N T A

REALAZIONE ANNUALE D'IMPATTO 2019

ex legge 208/2015

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	1
VENTITRENTA	3
RISULTATI 2019.....	5
OBIETTIVI 2020.....	7
VALUTAZIONE DELL'IMPATTO.....	9
CONCLUSIONI	11

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Per rispondere adeguatamente alla richiesta normativa in termini di trasparenza, la Società Benefit deve predisporre, annualmente, una propria Relazione da allegare al bilancio societario che includa il raggiungimento dei risultati per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato; Il report deve inoltre evidenziare la valutazione dell’impatto generato ed i nuovi obiettivi che la società intende perseguire.

Per il secondo anno consecutivo vi presentiamo la nostra Relazione d’Impatto predisposta in collaborazione con il “Responsabile dell’Impatto”, Alessia Sabbatino, responsabile appunto, assieme al management aziendale, di assicurare che la società persegua il proprio scopo dichiarato di Beneficio Comune.

La presente Relazione affianca il bilancio d’esercizio di Ventitrenta ed illustra, con dati ed informazioni, tutte le iniziative intraprese per raggiungere gli obiettivi prefissati lo scorso anno, descrivendo, contemporaneamente i nuovi intenti di beneficio comune previsti per l’anno 2020.

Scriviamo questa lettera in un periodo complicato per il nostro paese. L’impatto dell’emergenza epidemiologica da Covid-19 su famiglie, imprese e lavoratori si fa man mano più pesante. Tuttavia, le Società Benefit stanno riuscendo a dimostrare, attraverso la resilienza tipica di chi ha deciso di andare oltre il profitto, una specifica capacità di concepire la propria attività mettendo al centro del proprio agire i bisogni dei dipendenti, le necessità delle persone e quelle dei territori.

Il Responsabile dell’Impatto

Alessia SABBATINO



VentiTrenta Srl SB
Via di San Nicola da Tolentino 22B - 00187
Roma
Tel.06 32091404 - Fax 06 32091403
P.I.14638491002

L’Amministratore Unico

Giuseppe MARINO



VentiTrenta Srl SB
Via di San Nicola da Tolentino 22B - 00187
Roma
Tel.06 32091404 - Fax 06 32091403
P.I.14638491002

VENTITRENTA

La sostenibilità è il centro dell'azione di 2030 perché definisce sia ciò che siamo, sia quello che facciamo. Il nostro punto di riferimento è l'Agenda Globale, con cui, nel 2015, i Paesi ONU si sono impegnati a risolvere, entro il 2030, le principali sfide globali dello sviluppo sostenibile: cambiamento climatico, fame, povertà estrema, disuguaglianza e discriminazione.

L'integrazione della sostenibilità nel business è l'obiettivo del nostro lavoro, ma soprattutto una visione di fare impresa in cui crediamo. Prediligiamo un "approccio sartoriale" al lavoro orientato ai bisogni reali ed alla cura dei dettagli; "nutriamo" infatti le relazioni con il cliente, in ogni fase della collaborazione, con attenzione, affidabilità e trasparenza.

Crediamo molto in quello che facciamo, per questo abbiamo scelto di integrarlo in ciò che siamo.

Come Società benefit, infatti:



restituiamo una parte del valore da noi prodotto alla comunità, all'ambiente ed agli altri soggetti economici



operiamo in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti dei nostri stakeholder interni ed esterni



investiamo in formazione ed aggiornamento continui



consideriamo nostri potenziali partner enti e associazioni attivi con finalità sociali e culturali, di promozione del territorio

Abbiamo infine deciso di indicare le finalità di beneficio comune nel nostro statuto:

"...In qualità di Società Benefit la Società, nell'esercizio della propria attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse, mediante una gestione volta al bilanciamento con l'interesse dei soci e con l'interesse di coloro sui quali l'attività sociale possa avere un impatto.

La Società intende perseguire le seguenti finalità specifiche di beneficio comune:

- la promozione e la diffusione di modelli e sistemi economici e sociali sostenibili, del modello di B - Corp e della forma giuridica di Società Benefit in diversi settori economici italiani;*

- *la definizione e il supporto nell'implementazione di metodologie e strumenti operativi funzionali alla piena integrazione dei principi dello sviluppo sostenibile all'interno delle aziende, delle organizzazioni e delle istituzioni;*
- *la sperimentazione di modelli di gestione che siano in linea con i principi base dello sviluppo sostenibile garantendo una piena valorizzazione delle risorse umane, economiche e naturali impiegate nella attività d'impresa;*
- *la promozione e la diffusione della cultura della sostenibilità, quanto più possibile in partnership con aziende, organizzazioni no profit e istituzioni che condividono gli scopi e i valori della Società;*
- *la collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.”*

RISULTATI 2019

Il 2019 ha rappresentato per Ventitrenta il primo anno di effettiva operatività. Il nostro impegno, durante tutto l'esercizio, è stato proteso al rafforzamento degli elementi di carattere strutturali dell'azienda sia in termini economici che organizzativi. Ci siamo impegnati, in particolar modo, su tre aree tematiche che avevamo individuato tra gli obiettivi dello scorso anno ed in particolare:

1. abbiamo definito un Codice Etico che approveremo e renderemo esecutivo a breve;
2. tutto il personale ha frequentato un corso, della durata di 24 ore, sui sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza. Contemporaneamente abbiamo implementato procedure e modelli relativamente al sistema di gestione qualità basato sullo standard ISO 9001 del 2015 che certificheremo ed applicheremo entro pochi mesi;
3. abbiamo costruito un eco-calcolatore che ha come scopo quello di considerare tutte le attività dirette ed indirette che contribuiscono ad aumentare l'impatto ambientale del nostro ufficio. Grazie a questo Tool, saremo in grado identificare e valutare tutte le attività, sia dirette che indirette, che contribuiscono ad aumentare l'impatto ambientale ("office environmental footprint") del nostro ufficio prendendo in considerazione una serie di categorie, quali:
 - Cambiamenti climatici: Carbon Footprint (Scope 1,2,3 GHG Emissions);
 - Impoverimento risorsa acqua: Water Footprint;
 - Effetti avversi sulla salute umana causati dalle emissioni di particolato e dai suoi precursori (PM10);
 - Sfruttamento risorse naturali e perdita di suolo (Servizi Eco-sistemici)
 - Biodiversità

Il calcolatore utilizza come elementi di INPUT i seguenti flussi ricavati dalle attività dei processi sia diretti che indiretti:

- Materiali (carta, toner, beni strumentali, e-mail, ecc..)
- Energia (kwh contatore, smc riscaldamento, trasporti dipendenti, ecc.)
- Acqua

Non siamo invece riusciti a raggiungere compiutamente gli altri obiettivi di beneficio comune definiti lo scorso anno. In particolare:

- La condivisione dell'ufficio con altre aziende ci ha impedito di eliminare totalmente l'utilizzo della plastica. Ciononostante, abbiamo sia ridotto notevolmente il quantitativo di polietilene tereftalato (PET) attraverso l'utilizzo di borracce e boccioni centralizzati per l'erogazione dell'acqua, sia eliminato la plastica sostituendo le cialde del caffè con quelle in materiale compostabile.
- La mancanza di risorse non ci ha permesso di rafforzare il nostro impegno verso le comunità locali.

OBIETTIVI 2020

Conformemente a quanto richiesto dall'art. 382 della L. 208/2015, all'interno di questo paragrafo descriviamo gli obiettivi di bene comune che ci prefiggiamo di raggiungere per l'anno 2020.

Superato un primo esercizio di assestamento durante il quale i nostri sforzi si sono orientati principalmente allo sviluppo dei processi fondamentali dell'azienda (scelta della struttura organizzativa più adeguata, corretto dimensionamento delle risorse, gestione per processi, standardizzazione dei flussi, regole di coordinamento tra le risorse, controllo delle performance, processi di miglioramento continuo), per l'anno 2020 volevamo rafforzare il nostro impegno complessivo in merito a tutte le diverse aree d'impatto.

La discussione ed il confronto sui nuovi obiettivi è stata condizionata dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ovviamente sta investendo e condizionando anche l'agire della nostra azienda, dei nostri clienti, dei fornitori e delle comunità con le quali ci rapportiamo quotidianamente. Tuttavia, continuiamo a ritenere che la proposta di sostenibilità d'impresa offerta attraverso i servizi di Ventitrenta, rappresenti, oggi più di prima, strumento di intrinseca resilienza, competitività e riduzione del rischio per i nostri clienti; proprio quello di cui c'è bisogno oggi per uscire dalla crisi economica scatenata dalla pandemia.

Tanto premesso, i nostri obiettivi di bene comune per il 2020 devono assumere necessariamente un profilo teso a rafforzare innanzitutto la condivisione con tutti i nostri clienti degli elementi fondamentali della sostenibilità di impresa utili al loro percorso di trasformazione all'interno del perimetro della nuova normalità post-covid. Le imprese, soprattutto le PMI, avranno un ruolo fondamentale in merito alla lotta alle disuguaglianze accresciute dalla pandemia per cui è necessario condividere con loro strumenti e sapere.

Parallelamente, i nostri propositi, devono riguardare la valorizzazione delle risorse interne ed il rafforzamento dei rapporti fornitori.

AREA D'IMPATTO	OBIETTIVI 2020
GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione di raccolta di informazioni dagli stakeholder attraverso sondaggi

	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di una job description delle mansioni di tutti i lavoratori dove sono definite le responsabilità e l'autorità nel processo decisionale
LAVORATORI	<ul style="list-style-type: none"> - Trasformare i contratti di Apprendistato in contratti a Tempo Indeterminato - Organizzare un progetto di Smart Working che tenga conto del bilanciamento effettivo della vita lavorativa con quella privata
COMUNITÀ	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione gratuita a seminari o incontri per la condivisione di strumenti di sostenibilità e di concetti di sviluppo sostenibile - Organizzazione di un processo formale per i collaboratori esterni per inviare post-progetto un feedback all'azienda - Strutturazione di sconti su servizi per gruppi specifici di persone che si trovano in condizioni svantaggiate - Organizzazione degli acquisti aziendali privilegiando fornitori indipendenti che si trovano nella stessa area della sede aziendale
AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di una procedura che promuove l'uso di prodotti e pratiche rispettose dell'ambiente negli uffici virtuali dei lavoratori da remoto - Organizzare un progetto di Smart Working aziendale e misurazione dell'effettiva riduzione di impatto in termini di CO2
CLIENTI	<p>Organizzazione di webinar gratuiti, soprattutto per la PMI per la condivisione di strumenti di sostenibilità di impresa</p>

VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

Lo strumento di Valutazione

Ventitrenta ha deciso di ricorrere, per la valutazione dei propri impatti, allo standard di valutazione esterno riconosciuto a livello internazionale, B Impact Assessment.

Si tratta di uno strumento completo e reso disponibile da B Lab e dalla Comunità Globale delle B Corporation. Il B Impact Assessment è uno strumento che soddisfa i requisiti della legge sulle Società Benefit per la redazione del Report di Valutazione dell'Impatto. In particolare, rispetta quanto definito nell'articolo 1, comma 378 Allegato 5, del Decreto-legge 1882 del 17 Aprile 2015 sulle Società Benefit e prevede che la valutazione dell'impatto comprenda le seguenti quattro aree di valutazione:

1. Governo d'impresa, relativa al grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
2. Lavoratori, con riguardo alle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
3. Altri portatori d'interesse, rispetto alle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali ed ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
4. Ambiente, rispetto agli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Il B Impact Assessment è, infine, uno strumento di valutazione e un benchmark già utilizzato da oltre 70.000 imprese in oltre 50 paesi per misurare, valutare, confrontare e migliorare le proprie performance economiche, sociali e ambientali.

B-Impact Score 2019

Il processo di valutazione per l'anno 2019, compiuto a chiusura dei prospetti di bilancio, ci ha permesso, dopo un anno di utilizzo dello standard di perfezionare alcune risposte e soprattutto di avere un anno intero da valutare contrariamente a quanto accaduto per l'esercizio 2018.

Il risultato complessivo ottenuto dal Ventitrenta è pari a **81,3**. Uno score importante se paragonato con i punteggi medi delle aziende con il nostro stesso numero di dipendenti.

Punteggio complessivo: B Impact Score

Per la fine dell'anno civile: **Dec 31, 2019**

I punteggi dell'azienda in seguito sono stati confrontati con 1695 aziende ordinarie che hanno anche 1-9 dipendenti. [Per saperne di più](#)



Punteggi per ogni area di impatto



CONCLUSIONI

La presente relazione è approvata dall'Amministratore unico, redatta ai sensi dell'art. 1, c. 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, allegata al Bilancio dell'esercizio 2019 e pubblicata nel sito internet della Società.

Amministratore unico



Ventitrenta Srl SS
Via di San Nicola da Tolentino 22 B - 00187
Roma
Tel. 06 32091404 - Fax 06 32091403
P.I. 14638491002

(dott. Giuseppe Marino)

La sottoscritta Maria Gasparri, nata a Roma il 24.07.1972 (procuratore all'invio del bilancio telematico) dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.